Implică-te cu pasiune

On Ianuarie 23, 2009

Dă energiei atitudinii tale o formă armonioasă care să-ți pună în evidență trăsăturile intense de personalitate, pentru ca leadershipul tău să capete un sens deplin.

Paulo Coelho povestește în *„ Jurnalul unui mag"* despre întâlnirea lui cu Manolo, șeful galeriei spaniole de microbiști. Era ceva care l-a atras în mod deosebit la acest om, pentru că se implica cu toată inima în susținerea echipei favorite. Era unul dintre puținii oameni care puneau pasiune în ceea ce făceau și se dedicau în totalitate unei activități anume.

Nerăbdător, Paulo Coelho l-a întrebat pe Manolo:

- Cum reușești să vezi jocul, dacă ești mereu cu spatele spre teren, dirijând galeria?

Manolo, care era cu totul îndrăgostit de fotbal și de echipa pe care o încuraja mereu, i-a răspuns:

- Asta-i bucuria mea. Să ajut galeria să creadă în victorie.

Leadership: Acțiunile tale sunt manevrate prin intermediul unei forțe venite din zona "dependenței de vibrațiile altora"?

În leadership, atitudinea ta trebuie să fie în acord cu evoluția pe care vrei s-o înregistreze echipa ta. E vorba de acea „combustie" umană spontană, dar și cât mai cuprinzătoare, orientată spre acea legătură semnificativă între oameni - care asigură unitate, coerență și armonie echipei - contaminându-i cu acel dinamism si optimism care stimulează spiritul de competiție.

Absolut ! Dar, chiar cu această înverșunare în a-ți demonstra susținerea, pusă sub semnul unei determinări superioare care păstrează și valorifică relația dintre oameni în spiritul unei atitudini conștiente și a unei echități acceptate, mi se pare totuși că experiența definitorie care te confirmă în postura de învingător este direct legat de ideea de tranziție spre un nivel de conștiință colectivă, ce implică în mod obligatoriu o traiectorie idealistă.

Această traiectorie, în mod contrar, poate constitui un pericol fiindcă te transformă într-un veritabil aliat al luptei spre un țel care nu este cu totul prezent în tine, care nu a fost, nu este și nu va fi niciodată al tău - ci aparține unei entități care nu garantează performanța într-un domeniu sau altul. Spiritul de solidaritate conduce cel mai bine toate acțiunile indivizilor prin intermediul uner forțe venite din zona *"dependenței de vibrațiile altora"* , de convingerile, intențiile și înflăcărarea lor.

Acțiunile pe care ți le propui și urmează să le îndeplinești sunt o urmare a alegerii tale de a rămâne ferm pe poziție în contextul unui triumf ce se săvârșește și se resimte din exterior.

Dar, așa cum am mai spus, relațiile cele mai puternice izvorăsc din sfera de interese și preocupări asemănătoare, care nu condamnă demersurile de selecție care implică palierul moral, social, cultural. Cel fel idei îmbogățesc și influențează marea majoritate a oamenilor?

Nu înseamnă, desigur, că leadershipul este mai bun pe motivul că zona "dependenței de vibrațiile altora" este mai accesibilă. Dar, până la un punct, îi conferă o anumită autoritate și prestanță, inspirând respect, împărțind speranța, arătându-te încrezător în puterile tale.

Leadershipul este reflectarea spontană, dar și cât mai fidelă, a lumii tale interioare într-un proces continuu de dinamizare, de corelare și armonizare a obiectivelor cu resursele interioare. Aici, în mod cu totul excepțional, se vădesc ceea ce numim atitudinea și spontaneitatea unui lider.

Atunci când atitudinea ta dă impresia evidentă că este o reflectare a unei realități adânci, orientată spre anumite idealuri – ea se va răsfrânge în mod pozitiv asupra relației tale cu ceilalți, și asupra modului în care ei te percep – și numai atunci noi o putem numi „autentică".

Leadership: Ești prins în miezul intim al unei experiențe de tip "triumf fabulos" pentru care recunoașterea valorii nu cere obținerea unui statut superior?

Un triumf fabulos nu necesită neapărat obținerea unui statut superior, căci nu este obținut în mod direct de tine, dar poți contribui la reprezentarea lui în ochii altora. Acest triumf te poate îndrepta spre un nou start în carieră.

Din acest motiv, recunoașterea valorii tale nu vine direct din experiența celui ce obține niște rezultate grandioase, ci indirect prin munca voluntară de susținere a unei cauze care nu a fost niciodată a ta, dar care produce o senzație puternică de apropiere de un scop mai înalt și un nivel mai înalt de importanță.

Acesta este sensul leadershipului în actul autocunoașterii, act care se reflectă clar numai în atitudinea ta. A-ți îmbunătăți atitudinea este ca si cum ai concepe o statuie în piatră, cioplești pe îndelete formele liniștite și trainice. Dar pentru ca atitudinea ta să-și câștige dreptul la exprimare, stabilind noi valori de referință, trebuie să-i dai o formă concretă, armonioasă, care să-ți pună în evidență trăsăturile intense de personalitate, care să te avantajeze pe tine și pe echipa ta - iar ea, la rândul ei, se va îngriji corespunzător de menținerea unui nivel înalt de influență.

Cred că merită să fie citită de două ori afirmația lui Manolo pentru că descrie perfect elanul cu care liderii se implică într-o situație competițională. Liderii fac tot ce pot pentru a transmite oamenilor un suflu de încredere, de curaj și de optimism. Uneori reușesc, alteori nu. Dar misiunea lor nu se va încheia niciodată. Ei întotdeauna își susțin echipa cu multa pasiune, mai ales într-o competiție.

Leadershipul reprezintă apărarea unui ideal care nu abandonează dreptul la imagine, la reprezentare, și care nu încearcă să disimuleze lupta pentru depășirea efectelor de tranziție de la un loc pe podium la titlul de cel mai bun.

Gândește-te puțin la Manolo, șeful galeriei spaniole de microbiști. Interesul lui este acela de a încuraja jucătorii și de a le susține moralul. Dacă galeria lui este convingătoare în postura de susținător, jucătorii din teren sunt motivați să se implice mai mult în joc. Atunci când sunt susținuți jucătorii nu se simt singuri, nu simt că joaca doar de dragul de a câștiga, ci și pentru plăcerea celorlalți care vor să vadă un joc de calitate. În același timp, o galerie fără credința în victorie poate face ca o echipa de fotbal să piardă chiar și atunci când aceasta este aproape de victorie.

Dacă ești liderul unei echipe si dorești să obții rezultate excelente, cel mai bun lucru pe care

îl poți face este să urmezi exemplul lui Manolo. Străduiește-te să înviorezi atmosfera, reda-le oamenilor suflul necesar pentru a controla partida, fă tot posibilul să schimbi scorul în favoarea echipei pe care o conduci. Amintește-ți că scopul final este victoria. Deci ajută-i pe oameni să creadă în victorie. Trezește-le ambiția și încrederea necesară în reușită. Susține-i moral tot timpul. Fa tot ce poți pentru a le insufla curajul și forța necesară pentru a învinge.

Te implici cu pasiune în atingerea obiectivelor proprii și ale echipei pe care o conduci? Atitudinea ta este „autentică”? Îi dai energiei atitudinii tale o "formă" armonioasă?

Leadershipul trebuie să fie o experiență de implicare care afectează cursul evenimentelor și “scorul final al meciului”.

Source: https://neculaifantanaru.com/implicati-va-cu-pasiune.html